

Информация о результатах проверки организации города Оби

Мною, главным специалистом отдела труда администрации города Оби **Дубининой С.С.**, с ведома директора **Шевелевой И.В.**, в присутствии заместителя директора **Кузьминой Т.В.**, инспектора по кадрам **Бичалис О.В.**, заведующего отделением социальной помощи на дому **Драчевой Е.М.** была проведена выборочная проверка по наличию и выполнению коллективного договора и соблюдению трудового законодательства.

1. Наименование организации – **Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота»**
2. **Форма собственности** - муниципальная
3. **Дата проведения проверки** – 25 ноября 2015 года
4. **Среднесписочная численность работников** – 47 человек
5. **Наличие коллективного договора и срок действия** - с 27 октября 2014 года по 27 октября 2017 года.
6. **Кто представляет работников при заключении коллективного договора (профсоюз, иной представительный орган)** – председатель профкома Драчева Е.М.
7. **Исполнение действующего законодательства о труде.**
 - 7.1. **Наличие правил внутреннего трудового распорядка** - имеются, работники с ними ознакомлены под роспись.
 - 7.2. **Наличие положения об оплате труда работников** - имеется, работники с ним ознакомлены под роспись.
 - 7.3. **Наличие письменных трудовых договоров, отражение в них вопросов оплаты труда** – все работники переведены на эффективный контракт путем составления и подписания сторонами дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам.
 - 7.4. **Штатное расписание** – 70 штатных единиц, фонд оплаты труда на 2015 год – 10 126 943 рубля, утверждено приказом № 20-Д от 12.01.2015 года.
 - 7.5. **Учёт использования рабочего времени** – ведётся табель учёта рабочего времени.
 - 7.6. **Наличие «расчётного листка»** - имеется и выдается работникам под роспись.
 - 7.7. **Сроки выплаты заработной платы** - два раза в месяц 10 и 25.
 - 7.8. **Использование норм государственных гарантий за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных** - в соответствии с законодательством.
 - 7.9. **Порядок предоставления очередного отпуска (наличие графиков отпусков)** – очередные отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков.
График отпусков утверждён 16 декабря 2014 года.
 - 7.10. **Минимальный размер заработной платы** – 10 069 рублей.
 - 7.11. **Средняя заработная плата по учреждению** – 18 514 рублей.

- 7.12. Численность работников, полностью отработавших месяц и имеющих заработную плату меньше законодательно установленного минимального размера оплаты труда (без учёта надбавок, доплат и прочих выплат) – нет.
- 7.13. Задолженность по заработной плате, всего, тыс. руб. – нет.
- 7.14. Просроченная задолженность в процентах к фонду оплаты труда за предшествующий месяц, % - нет.
- 7.15. Причины задержки выплаты заработной платы, намеченные меры, наличие графика погашения задолженности и сроки погашения – не требуется в виду своевременно выплачиваемой заработной платы.
- 7.16. Перечень выявленных нарушений трудового законодательства по оплате труда – не выявлено.
- 7.17. Выплаты пособий и компенсаций семьям с детьми, осуществляемые по месту работы получателей - в соответствии с законодательством.
8. Обеспечение занятости - в соответствии с законодательством.
9. Условия, охрана и безопасность труда (указать какие нарушения трудового законодательства выявлены): в соответствии с законодательством.
10. Социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание – в соответствии с законодательством и коллективным договором.

Участники проверки:

Главный специалист отдела
труда администрации г. Оби



С.С. Дубинина

С информацией ознакомлены:

Директор центра «Забота»



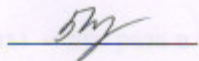
И.В. Шевелева

Заместитель директора



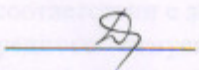
Т.В. Кузьмина

Инспектор по кадрам



О.В. Бичалис

Заведующий отделением
социальной помощи на дому



Е.М. Драчева