

**Акт**  
**проверки проведения организационно-штатных мероприятий в МБУ**  
**«Комплексный центр социального обслуживания населения города**  
**Оби «Забота», в отношении работников, должности которых**  
**сокращены в 2022 году в связи с централизацией учетных функций.**

«24» января 2023 г.

г. Обь, НСО

Основание для проверки: план работы Контрольно-счётного органа города Оби Новосибирской области (далее - КСО) на 2023 год пункт 1.1 «Проверка проведения организационно-штатных мероприятий в муниципальных бюджетных учреждениях г. Оби в отношении работников, обслуживаемых учреждений, должности которых сокращены в 2022 году в связи с централизацией учетных функций», и распоряжение председателя КСО г. Оби № 2 от 18.01.2023 года.

Цель проверки: проверка соблюдения законодательства при проведении организационно-штатных мероприятий в отношении работников, должности которых сокращены в 2022 году в связи с централизацией учетных функций.

Предметы проверки:

- Принятие работодателем решения о сокращении численности (штата) работников и утверждение нового штатного расписания, проверка штатной расстановки;
- Соблюдение работодателем обязанностей, по предоставлению сокращаемым сотрудникам, гарантий установленных ТК РФ;
- Проверка правильности начисления расчета при увольнении, компенсации за не использованные дни отпуска, выходного пособия. Обоснованность дальнейших выплат.

Законодательная, нормативно-правовая и информационная база для проведения проверки организационно-штатных мероприятий в отношении работников, должности которых сокращены в 2022 году в связи с централизацией учетных функций:

1. Бюджетный кодекс РФ (БК РФ).
2. Гражданский кодекс РФ (ГК РФ).
3. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ).
4. Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. 01.01.2022г.).
5. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
6. Постановление Правительства Российской Федерации №1890 от 27.12.2019г. «Об общих требованиях к передаче Федеральному казначейству, финансовому органу субъекта Российской Федерации, финансовому органу муниципального образования полномочий соответственно федеральных органов исполнительной власти, органов

СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ

**ПРОСВИРОВА Н. В.**

Вх. № 38 24 ЯНВ 2023

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местной администрации (их территориальных органов, подведомственных казенных учреждений) по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению, по ведению бюджетного учета, включая составление и представление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные (муниципальные) органы".

Фактический и юридический адрес Учреждения: 633102, Россия, Новосибирская область, город Обь, ул. Чкалова, 40.

Структурных подразделений не имеет.

Полное наименование Учреждения: муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота».

Сокращенное наименование: центр «Забота».

Проверка проведена: аудитором Контрольно-счетного органа г. Оби НСО – Исаковой Е.И. и инспектором Контрольно-счетного органа г. Оби НСО Е.В. Михейкиной.

Проверка является плановой.

Дата проведения проверки: начало – 23 января 2023 года, окончание – 24 января 2023 года.

Обязанности руководителя Учреждения в проверяемом периоде исполняла – директор Шевелева И.В.

### **Общие сведения**

Учреждение создано на основании постановления администрации города Оби Новосибирской области от 13.09.1996 года №304 «О создании муниципального центра социального обслуживания населения г. Обь».

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Обь. В соответствии с уставом города Оби, функции, полномочия Учредителя в отношении Учреждения осуществляет администрация города Оби Новосибирской области.

Учреждение создано для оказания на неограниченный срок с целью оказания семьям и отдельным гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, помощи в реализации законных прав и интересов, содействия в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса.

06.06.2022г распоряжением Администрации г. Оби №404-р был утвержден план мероприятий по созданию централизованной бухгалтерии

муниципальных учреждений на территории города Оби Новосибирской области.

Согласно постановлению Администрации города Оби Новосибирской области от 21.09.2022 года №1199 центр «Забота» включен в перечень бюджетных Учреждений, полномочия которых централизуются, также установлен срок передачи централизуемых полномочий сентябрь-ноябрь.

Полномочия, бюджетных учреждений, подлежащие передачи:

1. начисление физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечисление;
2. ведение бюджетного учета, включая составление и представление бюджетной отчетности, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы.

Полномочия по ведению бюджетного учета и формированию бюджетной отчетности, возложены на Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» (далее – МКУ «ЦБ») г. Оби НСО, созданное путём переименования МКУ «Центр бухгалтерского и информационно-методического обеспечения в сфере образования» г. Оби НСО (Постановление № 1148 от 12.09.2022г.).

По данным штатного расписания, утвержденного приказом МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота» №44-Д/а, от 10.08.2022г., функции по ведению бюджетного учета выполнялись главным бухгалтером в количестве одной штатной единицы, и бухгалтерами 3 квалификационного уровня в количестве двух штатных единиц.

Согласно штатной расстановке на 01.10.2022 года должность главного бухгалтера была замещена Корниенко И.В., должности бухгалтеров были замещены Беловой О.А. и Коношенков Н.В.

28.10.2022г МБУ «Комплексным центром социального обслуживания населения города Оби «Забота» был издан приказ № 47 - Д, о сокращении штатных единиц. Согласно данному приказу из действующего штатного расписания были исключены 1 ставка главного бухгалтера и 2 ставки бухгалтера. В новом штатном расписании, вступающем в действие с 30.12.2022 года, введены должности ведущего экономиста, экономиста и кассира в количестве одной штатной единицы каждой должности. Данные изменения были согласованы с Администрацией г.Оби НСО.

Одновременно с Приказом, работникам, должности которых подлежат сокращению, были вручены уведомления о предстоящем сокращении занимаемых работниками должностей.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности штата работники были предупреждены работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии со статьёй 180 Трудового Кодекса РФ.

Проверкой было установлено, что все имеющиеся на момент вручения Уведомлений о предстоящем сокращении численности штата, вакантные должности, соответствующие квалификации данных работников, в том числе и нижестоящие вакантные должности, были предложены работникам, попадающим под процедуру сокращения.

Главный бухгалтер Корниенко И.В. дала своё согласие на замещение должности ведущего экономиста.

Бухгалтер Белова О.А. дала своё согласие о переводе на должность экономиста 1 категории.

На основании Приказа №128 Л от 30.12.2022. Корниенко И.В. и Белова О.А. были переведены на должности, на которые ранее дали согласие.

Работник Коношенок Н.В. замещающая должность бухгалтера, дала своё согласие на перевод на должность специалиста по социальной работе. На момент вручения уведомления, данный работник находилась в отпуске по уходу за ребенком, в соответствии с данными Приказа 27-Л от 18.04.2022г. отпуск предоставлен с 18.04.2022г. по 30.11.2024г.

В соответствии со ст. 256 ТК РФ, на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Работник, с его согласия может быть переведен на другую должность в период по уходу за ребенком. Для этого необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору и приказ о переводе и ознакомить с данным приказом работника. Работодателем, процедура перевода не была завершена. Приказ о переводе не был издан, дополнительное соглашение к трудовому договору с работником не заключалось. Должность бухгалтера, которую замещала Коношенок Н.В., была исключена из штатного расписания, соответственно требования ст. 256 ТК РФ, о сохранении должности за работником в период отпуска по уходу за ребенком не было исполнено.

В период проверки данное нарушение было устранено, путем введения в штатное расписание должности бухгалтера с 30.12.2022г. до окончания отпуска по уходу за ребенком Коношенок Н.В., и её дальнейшего перевода на другую должность. Также, Учреждением был издан Приказ №15-Д от 23.01.2023г. о запрете приёма на должность бухгалтера, сохраненную в штатном расписании на период отпуска по уходу за ребенком Коношенок Н.В.

Проверкой начисления заработной платы за период с момента вручения уведомления до окончания финансового года, нарушений не выявлено.

### Выводы:

Объем проверенных средств составил: 426 546,19 рублей.

Работодателем соблюдены требования ст. 180 ТК РФ, о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности штата работники были предупреждены своевременно и должным образом.

В соответствии со ст. 180 ТК работникам, подлежащим сокращению, были предложены все имеющиеся вакантные должности у работодателя, подходящие под их квалификацию.

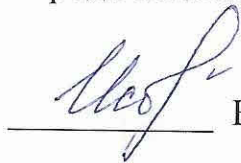
Проверкой начисления заработной платы за период с момента вручения уведомления до окончания финансового года, нарушений не выявлено.

При проведении процедуры сокращения численности штата, работодателем не были соблюдены требования ст. 256 ТК РФ, о сохранении должности за работником находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В период проверки данное требование было удовлетворено, путем введения должности бухгалтера в штатное расписание, до окончания отпуска по уходу за ребенком работника Коношенок Н.В.

### Предложения:

В случае проведения процедуры сокращения численности штата, обеспечивать соблюдение требований ТК РФ.

Аудитор Контрольно-счетного органа  
Города Оби Новосибирской области



Е.И. Исакова

Директор МБУ «Комплексный  
центр социального обслуживания

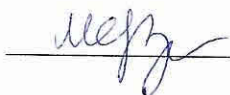
Оби «Забота»

«Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения города Оби  
Новосибирской области»



И.В. Шевелева

Инспектор Контрольно-счетного органа  
города Оби Новосибирской области



Е.В. Михейкина